

Eleição dos Órgãos Sociais - Mandato 2020/2022

LISTA PROPOSTA PELA DIRECÇÃO

Programa Eleitoral

O Programa Eleitoral da lista proposta pela Direção concorrente à eleição dos Órgãos Sociais da AME para o mandato 2020/2022 mantém os objetivos e as linhas de força que enquadram a atividade da AME no último mandato, nomeadamente:

1. Aumento do número de Associados

O aumento do número de Associados constitui um dos pontos mais importantes para a consolidação financeira e operativa da AME, sendo um fator chave para o desenvolvimento de novos projetos suscetíveis de aumentarem os benefícios aos Associados.

O aumento do número de Associados da AME passa pelo crescimento da sua notoriedade no seio da classe dos Engenheiros, tanto nas camadas mais jovens, mas também os engenheiros que se encontram em idade de plena atividade profissional e também os que se encontram perto da reforma.

A articulação institucional da AME com a Ordem dos Engenheiros surge, assim, como um imperativo duma ligação a reforçar, para além da relação que naturalmente deve existir entre as duas Instituições que se complementam na defesa dos interesses da classe, uma no apoio social e familiar e a outra na defesa e promoção da Engenharia e do exercício profissional.

Importa, pois, promover a difusão da AME, dos seus valores e das suas valências, tanto através dos meios de comunicação da Ordem dos Engenheiros, a nível nacional e a nível regional, como em atividades de formação, eventos e iniciativas da Ordem que se destinem prioritariamente a Engenheiros, que desta forma se irão inteirando da importância da AME, dos seus objetivos e das suas atividades.

O incremento dos laços de solidariedade no seio da classe dos Engenheiros, nomeadamente através do aumento do número de Associados, constitui, para além dos aspetos atrás referidos, uma afirmação de cidadania, permitindo que a AME desenvolva, de forma mais alargada, laços de proximidade e de subsidiariedade, capazes de gerar apoios e benefícios em prol dos Engenheiros e das suas famílias.

Importa igualmente ter em atenção que as soluções de proteção e de apoio mutualista, decididas de forma independente e autónoma pelos Associados, podem constituir medidas complementares e muito importantes, para a sua proteção social individual e das suas famílias.

Daí a relevância e oportunidade do lema da AME, “Todos contribuem, recebe quem precisa”.

2. Alargamento dos benefícios na área da saúde

a) Alargamento das valências do Serviço de Saúde da AME

A possibilidade da prescrição eletrónica de medicamentos e de meios complementares de diagnóstico do Serviço de Saúde da AME, constitui uma mais valia muito importante à disposição dos Associados.

Este benefício, bem como o tratamento personalizado prestado aos Associados e também a qualidade dos serviços prestados, constituem um estímulo ao alargamento da atividade do serviço de saúde da AME, que, por isso, se pretende incrementar, alargando o número de especialidades médicas abrangidas e um maior grau de ocupação das salas de consulta disponíveis.

b) Alargamento da rede de protocolos na área da saúde – cobertura territorial e âmbito das atividades protocoladas

O esforço da AME na celebração de protocolos na área da saúde, que abrange atualmente cerca de trezentos e cinquenta estabelecimentos, deverá ser prosseguida tendo em vista quer o alargamento territorial das entidades protocoladas e dos respetivos benefícios, quer a diversidade de serviços e especialidades postos à disposição dos Associados.

É objetivo da AME conseguir nas principais cidades do país pelo menos os seguintes protocolos com: uma farmácia; uma Clínica ou um Hospital; um Laboratório de análises; uma ótica; uma Residência Assistida de cuidados continuados.

Merece destaque a colaboração dos Associados na identificação de entidades com quem haja vantagem em celebrar protocolos de acordo, devendo esta interação continuar a ser incrementada.

3. Alargamento dos benefícios na área dos Seguros

a) Seguro de Saúde para Engenheiros

Nos últimos anos tem-se verificado uma adesão continuada ao Seguro de Saúde para Engenheiros - que a AME disponibiliza em exclusivo aos seus Associados e suas famílias - fruto do protocolo estabelecido com a MGREN em 2012.

Trata-se dum seguro inovador com características únicas no mercado e reconhecido pela DECO, que pode ser subscrito através de diferentes planos alternativos, e que oferece uma boa resposta às preocupações sentidas no âmbito da saúde familiar.

Prevê-se que no próximo mandato o Seguro de Saúde continue a ser promovido e dinamizado junto dos Associados, mas também junto das respetivas famílias.

b) Aconselhamento e consultoria na área dos seguros:

Este serviço, irá continuar a ser prestado pelo Corretor de Seguros “CorBroker”, nos termos do protocolo celebrado com a AME em 2016, que prevê o apoio aos Associados no aconselhamento e contratação das suas apólices de seguro, bem como na dificuldade de regularização de eventuais sinistros.

4. Programas de Poupança e Complemento de Reforma

O mandato 2020/ 2022 deverá marcar o desenvolvimento do Protocolo celebrado em 2016 com a Victória Seguros, estabelecendo três alternativas de planos de poupança e investimento, com diferentes garantias e graus de risco associados.

Trata-se duma solução estudada cuidadosamente com o apoio de consultadoria externa especializada, que enquadra produtos fora da comercialização pública, considerados adequados ao perfil de investidor dos Associados da AME com benefícios especiais. Os programas podem também ser subscritos por Engenheiros que queiram integrar-se nestes “Planos AME”, embora com benefícios diferentes dos específicos e exclusivos para quem seja associado da AME.

Esta possibilidade vem responder à necessidade sentida pela AME em promover, em condições vantajosas, tanto a constituição de fundos de complemento de reforma para quem esteja ainda em plena fase de atividade profissional, como em oferecer a oportunidade, a quem pretenda aplicar as suas poupanças, de constituir planos de investimento, com aconselhamento adequado e profissional.

5. Outras ações visando a qualidade de vida dos Associados e famílias

Durante o próximo mandato prevemos a celebração de protocolos com Entidades de âmbito cultural, que possibilitem o incremento da participação dos associados em iniciativas de caráter cultural, por exemplo em concertos musicais, ou em passeios pedestres nos centros das cidades.

Estas iniciativas devem ir ao encontro das expectativas de bem-estar e de ocupação dos tempos livres dos associados e respetivas famílias.

6. Organização das Conferências Anuais da AME

Prevê-se continuar, ao longo do mandato 2020-2022, a organização das Conferências Anuais da AME, iniciativa que tem permitido nos últimos 9 anos a afirmação da AME no Sector da Economia Social e na sociedade civil em geral, pela oportunidade e qualidade da abordagem dos temas escolhidos para debate e, por constituírem ocasião de reconhecimento e homenagem pública, através da outorga do Título de Associado Honorário ou Benemérito da AME, a pessoas singulares e coletivas que de forma relevante se tenham destacado por ações de solidariedade e cidadania.

7. Reforço da cooperação com outras Instituições do Sector da Economia Social

A integração da AME no movimento mutualista e no Sector da Economia Social em geral, abre-lhe a possibilidade de articulação de acordos e benefícios em relações de complementaridade e reciprocidade com outras instituições.

Esta dimensão deverá continuar a ser explorada, marcando a presença e importância da AME no panorama mutualista português e no fomento dos valores mutualistas na sociedade civil.